



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ КАДЫЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 июня 2013 года

№ 306

Об утверждении Программы профессионального развития муниципальных служащих Кадыйского муниципального района Костромской области на 2014-2016 годы

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 года № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации», в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Кадыйского муниципального района, руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования Кадыйский муниципальный район Костромской области,

постановляю:

1. Утвердить прилагаемую Программу профессионального развития муниципальных служащих Кадыйского муниципального района Костромской области на 2014-2016 годы.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации Кадыйского муниципального района Л.Н.Соловьеву.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации
Кадыйского муниципального района

И.Н.Сиротин

Опубликовано на официальном сайте администрации Кадыйского МР 01.07.2013 г.

Программа
 профессионального развития муниципальных служащих
 Кадыйского муниципального района Костромской области
 на 2014-2016 годы

Основания для разработки Программы:

-Федеральный закон от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

-Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 года № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

-Постановление Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 года №362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Цель Программы:

Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих Кадыйского муниципального района Костромской области.

Задачи Программы:

-повышение уровня знаний и развитие профессиональных компетенций муниципальных служащих Кадыйского муниципального района Костромской области;

-организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих Кадыйского муниципального района Костромской области, получения ими дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для эффективного развития профессиональной деятельности.

Срок реализации Программы: 2014-2016 годы.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Программные мероприятия	Срок реализации	Ожидаемый результат
1.	Проведение анализа потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в соответствии с текущими и перспективными задачами, уровнем подготовки персонала,	Ежегодно до 01 июня и до 01 декабря	Формирование списка лиц, нуждающихся в обучении на краткосрочную и среднесрочную перспективу
2.	Формирование прогноза ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в соответствии с приложением	Ежегодно до 01 июня и до 01 декабря	Сформированный в соответствии с приложениями прогноз ежегодной потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих
3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих: -направление заявок на дополнительное профессиональное образование в отдел государственной службы и кадровой работы, управление по вопросам внутренней политики администрации Костромской области; -направление на обучение;	В течение года	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. Совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений для успешной профессиональной деятельности. Ежегодный охват различными формами профессионального развития не менее 30% муниципальных служащих

	-организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (семинаров, тренингов и т.д.) вне рамок государственного заказа		
4.	Подведение итогов реализации программы	Ежегодно	Подготовка аналитических материалов и отчетов о состоянии работы по профессиональному развитию муниципальных служащих Внесение изменений в прогноз потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих

Показатели эффективности реализации Программы

№ п/п	Показатель эффективности	Ед. измерения	Ожидаемое значение		
			2014	2015	2016
1.	Количество муниципальных служащих, запланированное для получения дополнительного профессионального образования от общего количества муниципальных служащих, которым это необходимо	%	85	100	100
2.	Количество муниципальных служащих, направленных для получения дополнительного профессионального образования от запланированного количества муниципальных служащих на текущий год	%	90	100	100
3.	Количество муниципальных служащих, успешно прошедших итоговые испытания (защитивших диплом, сдавших экзамен, прошедших тестирование) от общего числа обученных	%	100	100	100
4.	Количество мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих, проведенных вне рамок государственного заказа	единиц	9	9	9
5.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение вне рамок государственного заказа	человек	25	27	29

Прогноз
ежегодной потребности в профессиональной переподготовке муниципальных служащих
Кадыйского муниципального района

Вид дополнительного профессионального образования муниципальных служащих	Должности муниципальной службы		Количество сотрудников, направляемых на профессиональную переподготовку				Форма обучения				Планируемое направление обучения					
	категория	группа	2014 год	2015 год	2016 год	С от ры во м от сл уж бы	Без от ры ва от сл уж бы	С част ичн ым отр ыво м от слу жбы	С использо ванием дистанц ионных технолог ий	Уд ра вл ен че ске	Пр аво во е	Орга низа цион ное	План ово- фина нсов ое	Информ ационно - аналити ческое	иное	
Профессиональная переподготовка	руководители	высшая	1	1	1	-	-	3	-	1	2	-	-	-	-	
		главная														
	помощники (советники)	высшая														
		главная														
	специалисты	ведущая														
		главная	1	1	1	-	-	3	-	-	-	1	1	1	-	
	обеспечивающие специальности	ведущая														
		старшая														
		старшая														
		младшая														
ВСЕГО			2	2	2	-	-	6	-	1	2	1	1	1	-	

